

УТВЕРЖДЕНО

приказом АО «ССЗ «Лотос»

№26-ORD-678 от 15.08.2017 года.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о коммерческой тайне (далее - Положение), в целях обеспечения экономической безопасности, защиты интересов открытого акционерного общества судостроительного завода «Лотос» (далее – Общество) устанавливает общие нормы о сведениях, составляющих коммерческую тайну (далее -коммерческая тайна), режиме конфиденциальной информации и условиях её защиты, а также меры ответственности, применяемые за нарушение требований, установленных данным положением.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ О коммерческой тайне, иными федеральными законами и нормативными актами Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Общества, работающих по трудовому договору, заключенному с Обществом, а так же на лиц, работающих по гражданско - правовым договорам, заключенным с Обществом, взявших на себя обязательство о неразглашении коммерческой тайны, в порядке и на условиях, предусмотренных данным Положением.

2. Основные понятия, используемые в настоящем положении.

2.1. КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА - конфиденциальность информации, позволяющей ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

2.2. ИНФОРМАЦИЯ, СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ -конфиденциальная информация (в любых формах: письменной, электронной, устной и т.д. на любых носителях), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности её третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании, и в отношении которой обладателем информации введён режим коммерческой тайны, кроме исключений, указанных в Федеральном законе Российской Федерации от 29 июля 2004г. N 98-ФЗ «О коммерческой тайне». Конфиденциальная информация включает такие виды как: деловая корреспонденция и планы, финансово-экономическая информация, техническая и технологическая информация, информация о маркетинге и о рынке бизнеса Общества, финансовые и рыночные проекты, технологии работы, совокупность сведений о деятельности подразделений, отдельных работников, любая другая информация, являющаяся собственностью Общества.

2.3. РЕЖИМ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ - правовые, организационные, технические и иные принимаемые обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, меры по охране ее конфиденциальности.

2.4. ОБЛАДАТЕЛЬ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ, – лицо, которое владеет информацией, составляющей коммерческую тайну, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении её режим коммерческой тайны.

- 2.5. ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ, - ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей коммерческую тайну с согласия ее обладателя при условии сохранения конфиденциальности этой информации.
- 2.6. РАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ, - действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая коммерческую тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско – правовому договору.
- 2.7. КОНТРАГЕНТ - сторона гражданско-правового договора, которой обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, передал эту информацию.

3. Сведения, которые не могут составлять коммерческую тайну.

На основании Федерального закона Российской Федерации « О коммерческой тайне» режим коммерческой тайны не может быть установлен в отношении:

- 3.1. Сведений, содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах в соответствующие государственные реестры.
- 3.2. Сведений, содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности.
- 3.3. Сведений о состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической обстановке и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом.
- 3.4. Сведений о численности, о составе работников, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест.
- 3.5. Сведений о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам.
- 3.6. Сведений о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений.
- 3.7. Сведений о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица.
- 3.8. Сведений, обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым, установлена иными федеральными законами.

4. Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, полученную в рамках трудовых отношений.

- 4.1. Обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, полученной в рамках трудовых отношений является работодатель, т.е. Общество.
- 4.2. В случае получения работником в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя результата, способного к правовой охране в качестве изобретения, полезной модели, программы для электронных вычислительных машин или базы данных, отношения между работником и работодателем регулируются в соответствии с законодательством РФ об интеллектуальной собственности.

5. Право на отнесение информации, составляющей коммерческую тайну, и способы получения такой информации.

- 5.1. Право на отнесение информации к информации, составляющей коммерческую тайну, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит Обществу.

5.2. Конфиденциальная информация - это собственность обладателя информации, т.е. Общества. Все сотрудники только используют такую информацию во время своей работы, но не обладают ей персонально, хотя могут корректировать ее содержание или наращивать ее объемы.

5.3. Получая доступ к информации Общества, такая информация признается сотрудником как конфиденциальная информация, она не подлежит разглашению какому-либо частному или юридическому лицу без письменного разрешения руководителя Общества.

5.4. Все сотрудники имеют разные уровни доступа к информации и документам Общества в зависимости от своего статуса и должности.

5.5. Информация, составляющая коммерческую тайну, обладателем которой является Общество, считается полученной незаконно, если ее получение осуществлялось с умышленным преодолением принятых Обществом мер по охране конфиденциальности этой информации, а также, если получающее эту информацию лицо, знало или имело достаточные основания полагать, что эта информация составляет коммерческую тайну, обладателем которой является Общество, и что осуществляющее передачу лицо не имеет на передачу информации законного основания.

6. Режим коммерческой тайны.

Меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые Обществом, включают в себя:

6.1. Определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну Общества.

6.2. Ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка доступа к информации в сетевой программе Общества, и обращения с этой информацией, а так же контроля за соблюдением такого порядка.

6.3. Наряду с мерами, указанными в пункте 6.1. и 6.2. настоящего Положения, руководитель Общества вправе применять при необходимости средства и методы технической защиты информации, составляющей коммерческую тайну, и другие, не противоречащие законодательству Российской Федерации меры.

7. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества.

7.1. Сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, определены Приложением №1 к данному Положению, являющимся его неотъемлемой частью («Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества»).

7.2. Изменение и дополнение указанного Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, допускается в письменной форме с обязательным ознакомлением работников с внесенными изменениями и дополнениями под роспись. В противном случае, обязательства работника по сохранению коммерческой тайны остаются в прежнем виде.

7.3. Порядок обращения с информацией, указанной в Перечне устанавливается трудовым договором, должностными инструкциями, утверждаемыми руководителем Общества.

8. Обязанности работников по охране конфиденциальности информации.

В целях охраны конфиденциальности информации все работники обязаны:

8.1. Не разглашать коммерческую тайну Общества, в том числе сведения о юридических лицах, входящих в Группу Партнерских Компаний (т.е., с которыми у Общества имеются партнерские отношения), за исключением случаев, когда есть письменное согласие руководителя Общества.

8.2. Не использовать коммерческую тайну Общества, в том числе сведения о юридических лицах, входящих в Группу Партнерских Компаний, с которыми у Общества имеются партнерские соглашения, для занятия другой деятельностью, в процессе работы для другой организа-

ции, предприятия, учреждения, по заданию физического лица или в ходе осуществления предпринимательской деятельности, а так же в личных целях.

8.3. Выполнять установленный Обществом режим коммерческой тайны.

8.4. Незамедлительно ставить в известность непосредственного руководителя и руководителя Общества о необходимости отвечать либо об ответах на вопросы должностных лиц компетентных органов (налоговая инспекция, органы предварительного следствия и т.п.), находящихся при исполнении служебных обязанностей, по вопросам коммерческой тайны Общества.

8.5. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю и руководителю Общества об утрате или недостатке носителей информации, составляющей коммерческую тайну, удостоверений, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов, личных печатей и о других фактах, которые могут привести к разглашению коммерческой тайны Общества, а также о причинах и условиях возможной утечки информации, составляющей коммерческую тайну Общества.

8.6. В случае попытки посторонних лиц получить от работника сведения, содержащие коммерческую тайну Общества, незамедлительно известить об этом непосредственного руководителя и руководителя Общества.

8.7. Не создавать условия для утечки информации, составляющей коммерческую тайну, и предпринимать все усилия для пресечения такой утечки, если ему стало известно, что утечка имеет место или что складываются условия для возможности таковой.

8.8. Не разглашать и не использовать для себя или других лиц коммерческую тайну в течение трех лет после прекращения трудового договора с Обществом (независимо от причин увольнения).

8.9. Передать Обществу при прекращении трудового договора или гражданско-правового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители с информацией, составляющей коммерческую тайну.

9. Права и обязанности обладателя информации, составляющей коммерческую тайну - Общества.

Обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, т.е. Общество, имеет право:

9.1. Устанавливать, изменять и отменять в письменной форме режим коммерческой тайны в соответствии с Федеральным законом.

9.2. Разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации.

9.3. Требовать от работников, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране ее конфиденциальности.

9.4. Требовать от работников, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, в результате действий, осуществленных случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации.

9.5. Защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причиненных в связи с нарушением его прав.

9.6. Общество вправе потребовать возмещения причиненных убытков лицом, прекратившим с ним трудовые отношения, в случае если это лицо виновно в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну Общества, если разглашение такой информации последовало в течение срока, установленного в соответствии с пунктом 8.8.

В целях конфиденциальности Общество должно:

9.7. Ознакомить под расписку работника, доступ которого к информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну Общества.

9.8. Ознакомить под расписку работника с установленным в Обществе режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение.

9.9. Создать работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны.

10. Ответственность работников за нарушение Положения.

10.1. Ответственность за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, несет персонально каждый сотрудник Общества, имеющий доступ к этим сведениям и допустивший их разглашение. Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, а также трудовым и гражданско-правовым договорами.

10.2. Работники Общества несут ответственность за допуск в офис третьих лиц, проведения этими лицами осмотров, фото- и видео- съемок объектов находящихся в офисе, за допуск этих лиц к персональным компьютерам и сетевой программе.

10.3. Работники Общества подписывают обязательство о неразглашении конфиденциальной информации на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 июля 2004 г. N 98-ФЗ "О коммерческой тайне" (Приложение № 2).

10.4. Работник, виновный в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну Общества, обязан возместить причиненный Обществу ущерб.

11. Оформление обязательств о неразглашении коммерческой тайны.

11.1. Принятие на себя обязательства о неразглашении коммерческой тайны осуществляется работником на добровольной основе.

11.2. Работник, который в силу своих служебных обязанностей имеет доступ к коммерческой тайне, а также работник, которому будет доверена коммерческая тайна для исполнения определенного задания, обязан в момент приема на работу либо по первому требованию Общества ознакомиться с настоящим Положением и дать Обществу обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

11.3. Обязательство о неразглашении коммерческой тайны оформляется в письменной форме за подписью работника в одном экземпляре, который хранится у Общества, и является неотъемлемой частью трудового договора, заключаемого с Обществом.

12. Заключительные положения.

12.1. В случае несогласия с настоящим Положением или перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, или отказа работника либо лица, принимаемого на работу, дать письменное обязательство о неразглашении коммерческой тайны, последний должен дать мотивированное объяснение своего несогласия или отказа, внести предложения по содержанию настоящего Положения или перечня сведений, составляющих коммерческую тайну, либо обязательства о неразглашении коммерческой тайны. Если соответствующие аргументы будут признаны обоснованными, Общество в порядке, предусмотренном настоящим Положением, вправе внести изменения и(или) дополнения в настоящее Положение или перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, либо в обязательство о неразглашении коммерческой тайны и рассмотреть вопрос о допуске лица к коммерческой тайне до внесения соответствующих изменений и(или) дополнений и дачи работником обязательства о неразглашении коммерческой тайны.

13. Приложения.

13.1. Приложение № 1 – Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества.

13.2. Приложение № 2 – Обязательство о неразглашении коммерческой тайны Общества.

**Перечень
сведений, составляющих коммерческую тайну
АО «ССЗ «Лотос».**

1. Управление

1.1. Сведения о применяемых оригинальных методах управления в Обществе, системах планирования и контроля.

1.2. Сведения о подготовке, принятии и исполнении отдельных решений руководства по производственным, коммерческим, организационным и другим вопросам.

2. Планы

2.1. Сведения о планируемых инвестициях, закупках, продажах.

2.2. Сведения о бизнес-планах Общества, планах развития отдельных направлений, отраслей, подразделений.

2.3. Сведения о планируемых проектах и разработках.

2.4. Сведения, раскрывающие стратегические и перспективные направления деятельности Общества.

3. Рынок сбыта (сектор рынка)

3.1. Сведения о применяемых оригинальных методах изучения рынка.

3.2. Сведения о направлениях маркетинговых исследований, результатах рыночной конъюнктуры.

3.3. Сведения о применяемых оригинальных методах осуществления продаж.

3.4. Сведения об условиях работы с клиентами.

4. Партнеры

4.1. Сведения о компаниях, входящих в Группу Партнерских Компаний, т.е. о компаниях, с которыми имеются партнерские отношения у Общества, соглашения о работе в единой информационной среде, соглашения об обмене информацией и т.п., а также сведения о сферах и условиях сотрудничества с ними.

4.2. Сведения о коммерческих связях Общества.

4.3. Систематизированные сведения о внутренних и зарубежных партнерах, заказчиках, подрядчиках, поставщиках, клиентах, потребителях, компаньонах, спонсорах, посредниках, о других деловых отношениях Общества, а также о его конкурентах, которые не содержатся в открытых каталогах, справочниках и т. п.

4.4. Сведения о планируемых встречах с потенциальными партнерами, поставщиками и т. п.

5. Переговоры

5.1. Сведения о целях, задачах и тактике переговоров с деловыми партнерами, а также о факте и содержании переговоров с потенциальными контрагентами.

5.2. Сведения о подготовке и результатах проведения переговоров с деловыми партнерами Общества.

5.3. Сведения, составляющие коммерческую тайну контрагентов Общества.

6. Контракты

6.1. Условия, тексты договоров о намерениях, коммерческих контрактов, платежей и услуг.

6.2. Сведения о содержании гражданско-правовых договоров, заключенных Обществом, о ходе их исполнения.

7. Цены

7.1. Сведения о ценообразовании, методах расчета, об уровне цен на продукцию, периодичности расчетов и о размерах скидки.

7.2. Сведения об уровне входных цен на продукцию и размерах получаемых скидок.

8. Техника и технология

8.1. Планы по освоению нового оборудования.

8.2. Сведения о технических проектах, об особенностях технологических решений, дающих экономический эффект.

8.3. Сведения о состоянии программного обеспечения, его назначении, области применения и функциональные возможности программ, разработанных в Обществе.

8.4. Сведения об особенностях используемых и разрабатываемых технологий и специфике их применения.

9. Инвестиции

9.1. Сведения о вложениях средств в доходные активы (ценные бумаги), в процентные облигации и займы, а также о средствах, внесенных в качестве вкладов в уставной капитал других юридических лиц.

10. Кадры

10.1. Информация, хранящаяся в личных делах сотрудников (домашние адреса, телефоны, места работы и телефоны родственников, состав семьи).

10.2. Содержание трудовых договоров, в том числе сведения о доходах работников Общества.

10.3. Сведения о полученных кредитах, счетах и вкладах сотрудников Общества.

10.4. Сведения о статусе сотрудника в Обществе: период испытательного срока; перевод на другую должность или в другую компанию, входящую в Группу Партнерских Компаний; основания и сроки предстоящего увольнения (если имеются такие намерения у любой из сторон трудового договора).

11. Бухгалтерия

11.1. Управленческая отчетность и анализ финансово- хозяйственной деятельности.

11.2. Анализ платежей в разрезе контрагентов.

11.3. Сведения о заработной плате сотрудников.

11.4. Сведения об остатках средств в кассе и на счетах в банках, кроме данных указанных в бухгалтерском балансе на конец квартала.

11.5. Содержание регистров бухгалтерского учета и внутренней бухгалтерской отчетности.

12. Безопасность

12.1. Сведения о порядке и состоянии организации защиты коммерческой тайны.

12.2. Сведения о порядке и состоянии организации охраны, пропускном режиме, системе сигнализации, перевозках ценных грузов.

12.3. Сведения, составляющие коммерческую тайну предприятий-партнеров (Группа Партнерских Компаний), переданные на доверительной основе Обществу.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о неразглашении коммерческой тайны
АО «СЗЗ «Лотос».

Работник обязан строго хранить в тайне сведения, отнесенные к коммерческой тайне Общества, ставшие ему известными по службе или иным путем. Разглашение коммерческой тайны Общества, утрата ее носителей, передача третьим лицам, публикация без согласия Общества, а также использование для занятия любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб Обществу, влечет уголовную, административную, гражданско-правовую или иную ответственность в соответствии с законодательством.

Коммерческая тайна определяется руководителем Общества и отражается в "Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну Общества" (Приложение №1 к Положению). Коммерческая тайна других предприятий, входящих в Группу Партнерских Компаний, с которыми имеются партнерские соглашения и деловые отношения у Общества, доводится до работника в части, его касающейся, непосредственным руководителем. Порядок обращения со сведениями, отнесенными к коммерческой тайне Общества, регулируется "Положением о коммерческой тайне"

Работник обязан работать только с теми сведениями и документами, содержащими коммерческую тайну Общества, к которым он получил доступ в силу служебных обязанностей, знать, какие конкретно сведения подлежат защите, а также строго соблюдать правила пользования ими. При участии в работе сторонних организаций работник может знакомить их представителей со сведениями, составляющими коммерческую тайну Общества, только с письменного разрешения руководителя Общества. При этом руководитель Общества должен определить конкретные вопросы, подлежащие рассмотрению, и указать, кому и в каком объеме может быть доведена информация, подлежащая защите.

Об утрате или недостатке документов, изделий, содержащих коммерческую тайну Общества, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов, металлических шкафов, личных печатей, а также о причинах и условиях возможной утечки таких сведений работник обязан немедленно сообщить непосредственному руководителю и руководителю Общества. Работник обязан по первому требованию руководителя Общества предъявить устные или письменные объяснения о нарушениях установленных правил учета и хранения документов и изделий, содержащих коммерческую тайну, а также о фактах ее разглашения, утраты документов и изделий, содержащих такие сведения.

В случае попытки посторонних лиц или организаций, в том числе зарубежных, получить информацию, составляющую коммерческую тайну Общества, в том числе сведения о Партнерских Компаниях, работник обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и руководителю Общества.

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

в качестве работника АО «СЗЗ «Лотос» в период трудовых отношений и в течение 3 (трех) лет после их окончания, в соответствии с трудовым договором, заключенным между мной

_____ (фамилия, имя, отчество)
и АО «СЗЗ «Лотос», а также в соответствии с действующим в АО «СЗЗ «Лотос» Положением о коммерческой тайне,
обязуюсь:

1) не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, которые мне будут доверены или станут известны по работе;

- 2) не передавать третьим лицам и не раскрывать публично сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, без согласия Общества; не допускать третьих лиц в офисы Общества, с целью ознакомления с производственными процессами и/или финансово-хозяйственной деятельностью Общества, без согласия руководителя Общества;
- 3) выполнять относящиеся ко мне требования приказов, инструкций и положений по обеспечению сохранности коммерческой тайны Общества;
- 4) в случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения о коммерческой тайне Общества, немедленно сообщить непосредственному руководителю и руководству Общества;
- 5) не разглашать сведения о заработной плате, как собственной, так и сотрудников Общества;
- 6) сохранять коммерческую тайну тех предприятий, с которыми имеются деловые отношения и партнерские соглашения у Общества (Группа Партнерских Компаний), а также не разглашать сведения о сфере и условиях партнерских отношений с ними.
- 7) не использовать знание коммерческой тайны Общества для занятий любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб Обществу;
- 8) в случае моего увольнения, все носители коммерческой тайны Общества (рукописи, черновики, чертежи, магнитные ленты, диски, дискеты, распечатки на принтерах, кино-, фото- негативы и позитивы, модели, материалы, изделия и пр.), которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною служебных обязанностей во время работы в Обществе, передать руководителю Общества;
- 9) об утрате носителей коммерческой тайны, пропусков, ключей от помещений, хранилищ, сейфов (металлических шкафов), личных печатей и о других фактах, которые могут привести к разглашению коммерческой тайны Общества, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщать руководителю Общества.

Я предупрежден (а), что в случае невыполнения любого из пунктов 1,2,3,4,5,6,7,8,9 настоящего обязательства могу быть уволен (а) из Общества в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ.

До моего сведения доведено с разъяснениями Положение о коммерческой тайне АО «ССЗ «Лотос».

Мне известно, что нарушение данного Обязательства может повлечь дисциплинарную, административную или уголовную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.